



ISSN (Impreso): xxxx – xxxx
ISSN (Digital): xxxx – xxxx

Revista Científica Disciplinarias, 1(1), 2022

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

**Percepción sobre el feminismo de los hombres líderes del
distrito de Yura- Arequipa 2022**

Perception about feminism of the male leaders of the
district of Yura - Arequipa 2022

Deisy Candida Palma Lupa

Universidad Nacional de San Agustín, Arequipa, Perú

<https://orcid.org/0000-0002-2584-6147>

Recibido: 28/08/2022

Aceptado: 12/09/2022

Publicado: 11/11/2022

Correspondencia:

Correo electrónico: dpalma@unsa.edu.pe



Resumen

Las mujeres se encuentran en el centro de todas las violencias: en la familia, en la comunidad, en el Estado y en los conflictos armados. En todos estos ámbitos encontramos un factor común: las desigualdades” (López, 2018). El fenómeno de la violencia contra las mujeres ha sido fuertemente mediatizado a nivel mundial desde octubre de 2017, principalmente a través de la aparición del movimiento Me Too. Basado en las representaciones individuales y colectivas que definen y orientan las relaciones entre los sexos en una sociedad dada y en particular con relación a la dominación tanto física como simbólica ejercida por los hombres sobre las mujeres (incluso lo inverso es igualmente posible). Esto implica además retos individuales, familiares y políticos en términos de salud pública y de protección social. El estudio se realiza con el objetivo de comprender las percepciones sobre el feminismo de los hombres líderes de asociaciones en el distrito de Yura.

Palabras clave: Feminismo, hombres líderes, violencia, mujeres empoderadas.

Abstract

Women are at the center of all violence: in the family, in the community, in the State and in armed conflicts. In all these areas we find a common factor: inequalities" (Lopez, 2018). The phenomenon of violence against women has been heavily mediatized worldwide since October 2017, mainly through the emergence of the Me Too movement. Based on individual and collective representations that define and guide the relations between the sexes in a given society and in particular in relation to both physical and symbolic domination exercised by men over women (even the reverse is equally possible). This also implies individual, family and political challenges in terms of public health and social protection. The study is carried out with the objective of understanding the perceptions of feminism of male leaders of associations in the district of Yura.

Key words: Feminism, male leaders, violence, empowered women.

Introducción

A medida que pasan los años la sociedad cambia y con ella trae transformaciones en el ámbito social, económico, político, etc.; estos cambios hacen que el medio en que vivimos también cambien, por ende las percepciones y concepciones de las personas cambian e incluso transforma la cultura y la comunidad, la corriente feminista a lo largo de los años

también ha sufrido cambios adecuándose a las necesidades de las mujeres y han surgido tipos de feminismo los cuales de cierta forma generan confusión en las percepciones de las personas. El feminismo surge como un movimiento social y político a finales del siglo XVIII (Muñoz et al., 2022).

No obstante, la consideración actual que tenemos sobre el feminismo ha ido variando a lo largo de los años, a raíz de su larga trayectoria en la historia (Muñoz y Barrientos, 2014). Actualmente es concebido como un movimiento que pretende tomar consciencia de la situación de subordinación de la mujer dentro de la sociedad y su opresión. A partir del concepto general de hacer más visible la figura de la mujer en la sociedad, han surgido diversos tipos de feminismo. (González et al., 2022).

Muchos hombres por el desconocimiento y la desinformación, además; construyen percepciones erróneas sobre el feminismo, consideran a las mujeres feministas liberales, que hacen lo que quieren también tienen la falsa percepción que en el movimiento feminista solo están involucrados los homosexuales, los travestis los gays y ellos solo buscan un beneficio individual, que degenera los roles del ser humano (Amorós, 2007). “La asociación del término "feminismo" con el odio a los hombres, el lesbianismo o la falta de femineidad eran factores clave en el rechazo a la etiqueta "feminista" (Scharff, 2019).

Los roles de género son un factor limitante para el movimiento feminista ya que se encuentran enraizados en la cultura machista, Algunas personas estiman que, en el Perú, las mujeres hoy en día se encuentran en situación de igualdad con los hombres porque se las ve de una u otra forma en la mayoría de los ámbitos. Es decir, que la discriminación contra las mujeres es un fenómeno del pasado que ha sido superado en la sociedad peruana. Sin embargo, las estadísticas nos muestran que ello no es así, que las mujeres, adolescentes y niñas en su diversidad se encuentran en una situación de discriminación estructural (Gehlot, 2022). Los roles de género son construcciones sociales hechas a favor del sistema patriarcal que promueven las desigualdades e injusticias en el hogar y en la sociedad; la problemática expuesta; motivo del desarrollo de la presente investigación, la cual tiene por objetivo general: Comprender las percepciones sobre el feminismo de los hombres líderes de asociaciones en el distrito de Yura.

A lo largo de los últimos años, la palabra feminismo ha ido tomando relevancia en muchos contextos, en algunos de ellos rodeada de una connotación negativa, hasta hacerse un

hueco en cualquier debate político o de bar. El feminismo no es odiar a los hombres, ni querer la supremacía de las mujeres (Mann, 2016). No es una moda, aunque efectivamente, está de moda, es mucho más que eso. La Real Academia Española (RAE) define el feminismo como “el principio de igualdad de derechos de la mujer y el hombre, así como el movimiento que lucha por la realización efectiva en todos los órdenes del feminismo” (González, 2020). Por otro lado, la percepción es el mecanismo individual que realizan los seres humanos que consiste en recibir, interpretar y comprender las señales que provienen desde el exterior, codificándolas a partir de la actividad sensitiva (Ochoa, 2017). Se trata de una serie de datos que son captados por el cuerpo a modo de información bruta, que adquirirá un significado luego de un proceso cognitivo que también es parte de la propia percepción (González et al., 2021).

El movimiento feminista ha sido clave en la interpelación de la realidad social, la producción de conocimiento teórico sobre las desigualdades de género, y la movilización de apoyo a acciones concretas para la modificación de las condiciones sociales (Ramos et al., 2022). Por otro lado, la perspectiva masculina sobre el feminismo de forma general es perjudicial. Y esto se da por la desinformación que reciben por parte de su entorno, incluso son las mismas mujeres las que desconocen el significado del feminismo y fomentan la distorsión del significado. Seidler también defiende que la tendencia feminista a asociar a los hombres y el comportamiento masculino con la construcción y significado dominante de masculinidad, convierte en “casi imposible poder explorar la tensión entre el poder que los hombres detentan en la sociedad y las formas en que se experimentan a sí mismos como individuos sin poder” (Arias-González, 2021).

Haciendo un análisis de la estadística policial, podemos colegir que los ilícitos penales más importantes que se registran en el Distrito de Yura, son aquellos relacionados a la violencia familiar, en éste tipo penal apreciamos un 51.96 % de denuncias por actos de violencia familiar (maltrato físico y psicológico) que equivale a 769 denuncias vinculadas a la VIOLENCIA FAMILIAR, esto va relacionado directamente con la cifra negra identificada durante el año 2018, año en el cual se dio cuenta que existen hechos no denunciados, ya sea por factores de desconocimiento de las normas, vergüenza al qué dirán, temor a represalias o venganza por parte del agresor (Rohini et al, 2022). Es propicio tratar este tema ya que la violencia hacia las mujeres ha sido imperante a través de los años. El feminismo no ha sido suficientemente estudiado desde la percepción de los hombres, y no hay data de género, sobre aspectos sociodemográficos y otros factores,

lo que hace oportuno el estudio del tema, además, los antecedentes no precisan variables sobre las “percepciones de los hombres sobre el feminismo”, por ello es pertinente también conocer los roles que desempeñan los hombres líderes del distrito de Yura.

En 1949, Simone de Beauvoir, una de las fundadoras de la teoría feminista contemporánea, describió cómo la mujer, el "segundo sexo", ha sido definida y limitada como el otro (siempre inferior) del hombre. En las culturas patriarcales (y no se ha encontrado hasta ahora alguna que no lo sea) ninguna mujer escapa a las consecuencias de esta posición: aún las más independientes están deformadas y mutiladas por las ideas y relaciones sociales que afectan a las menos afortunadas (Venkateswarlu et al., 2022). “Aun así, todavía hay cierta reticencia a declararse abiertamente feminista o a apoyar esta ideología por parte de algunos grupos a causa del desconocimiento de su significado”. (Chang, 2020). Se ha escuchado a hombres decir que el feminismo incentiva la rebeldía en las mujeres, poseen la falsa creencia de un feminismo extremo, la guerra de sexos, que las mujeres quieren dominar a los hombres, quieren cambiar los roles y las llaman feminazis aludiendo a la feminista arriesgada, también muestran resistencia; hacia el movimiento, por miedo al cambio de igualdad de derechos y de los roles de género. Por lo que es necesario medir y saber cuál es la percepción que tienen, y cuáles son las implicaciones en las relaciones interpersonales de ambos sexos. Las mujeres se encuentran en el centro de todas las violencias: en la familia, en la comunidad, en el Estado y en los conflictos armados. En todos estos ámbitos encontramos un factor común: las desigualdades” (López, 2018). El fenómeno de la violencia contra las mujeres ha sido fuertemente mediatizado a nivel mundial desde octubre de 2017, principalmente a través de la aparición del movimiento Me Too. Basado en las representaciones individuales y colectivas que definen y orientan las relaciones entre los sexos en una sociedad dada y en particular con relación a la dominación tanto física como simbólica ejercida por los hombres sobre las mujeres (incluso lo inverso es igualmente posible). Esto implica además retos individuales, familiares y políticos en términos de salud pública y de protección social. El estudio se realiza con el objetivo de comprender las percepciones sobre el feminismo de los hombres líderes de asociaciones en el distrito de Yura.

Metodología

La presente investigación es de tipo descriptiva porque nos permite describir las percepciones y características de los sujetos a estudiar en su vida cotidiana. La investigación descriptiva es un tipo de investigación que se encarga de describir la

población, situación o fenómeno alrededor del cual se centra su estudio. Procura brindar información acerca del qué, cómo, cuándo y dónde, relativo al problema de investigación, sin darle prioridad a responder al “por qué” ocurre dicho problema. Como dice su propio nombre, esta forma de investigar “describe”, no explica (Arias et al., 2021).

La investigación es cualitativa, porque se desea calidad de información no basándose en la cantidad, sino más bien en la calidad de los resultados. La investigación cualitativa se enfoca en comprender los fenómenos, explorándolos desde la perspectiva de los participantes en un ambiente natural y en relación con su contexto. El enfoque cualitativo es recomendable cuando el tema del estudio ha sido poco explorado o no se ha hecho investigación al respecto en ningún grupo social específico (Arias et al., 2020). El proceso cualitativo inicia con la idea de investigación. Utiliza la recolección y análisis de los datos para afinar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación (Hernández, Fernández, y Baptista 2014).

El diseño seleccionado es el fenomenológico, puesto que se enfoca en las experiencias individuales, grupales y colectivas, por lo que se pretende reconocer y describir el significado de un fenómeno bajo la perspectiva de los participantes. Tanto en la fenomenología como en la teoría fundamentada obtenemos las perspectivas de los participantes. Sin embargo, en lugar de generar un modelo a partir de ellas, se explora, describe y comprende lo que los individuos tienen en común de acuerdo con sus experiencias con un determinado fenómeno (categorías que comparten en relación a éste) (Arias et al., 2021).

Pueden utilizarse como herramientas de recolección de la información desde la observación, hasta entrevistas personales o grupos de enfoque, con preguntas abiertas, semiestructuradas y estructuradas (Arias et al., 2021).

La población, está determinada por un total de 73 hombres líderes de asociaciones del distrito de Yura, se indujo a la población a participar libremente cumpliendo los criterios de exclusión. La muestra, Está determinada por 5 hombres líderes de asociación que residen en el distrito de Yura, el tipo de muestra usado es Casos-Tipo o “casos especiales”, para recabar datos muy especiales y de alta calidad, por lo que no se enfoca ni en la cantidad, ni en la generalización de resultados a toda una población. Lo que permite conocer en profundidad sobre las experiencias de vida, características, percepciones, etc., de los participantes, puesto que el tamaño de la muestra se debe a que son solo los

hombres líderes que accedieron a colaborar. Para la elaboración de la muestra se consideran los criterios de exclusión ya que son solo participantes hombres que sus edades oscilan entre los 40 a 70 años, son líderes o pertenecen a la junta directiva de las asociaciones y tienen hijos, sujetos de estudio de Grupos Focales, edad: de 40 a 70 años, sexo: solo hombres y líderes o integrantes de la junta directiva.

La técnica utilizada fue el grupo focal, esta consiste en una entrevista grupal intermediada por una persona que juega el rol de moderadora de la conversación generada. Se desarrolla en un ambiente que propicia una situación interactiva natural, lo más fiel y cercano al contexto cotidiano de las personas participantes. El contexto de la interacción y su fidelidad o cercanía con respecto a la cotidianidad de las personas participantes es crucial para el valor significativo de la información obtenida y los datos recogidos. Finalmente, cabe indicar que tomando en consideración los rasgos característicos de la técnica grupo focal o grupo de discusión, su aplicación es recomendada para grupos de personas poco numerosos y durante un tiempo no muy extenso, lo cual es importante en aras de garantizar condiciones favorables tanto para el adecuado manejo del grupo como para la obtención de información con la calidad y profundidad requeridas (Mata, 2020).

El desconocimiento y la desinformación genera que muchos hombres ignoren el significado del feminismo; por esta razón el objetivo es conocer las percepciones sobre el feminismo de los hombres líderes de asociación, el focus group se realizó; por la plataforma Google Meet el tiempo de duración fue de 2 horas, por ello solo se realizó un focus group, con la participación de 5 hombres líderes de asociación, quienes contribuyeron favorablemente y amablemente en la reunión (Cao et al., 2022).

La técnica seleccionada fue la entrevista semi-estructurada porque nos servirá para recoger datos de la opinión particular del entrevistado, recolectar la información complementaria a profundidad y resolver nuestras dudas respecto a la problemática presentada. Las entrevistas semiestructuradas se basan en una guía de asuntos o preguntas y el entrevistador tiene la libertad de introducir preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener mayor información. Las entrevistas abiertas se fundamentan en una guía general de contenido y el entrevistador posee toda la flexibilidad para manejarla. (Hernández, 2014).

Resultados

Para el desarrollo de los grupos focales se realizó una sesión, en el que se presentó el siguiente material de proyección:

- Comportamientos machistas: <https://fb.watch/62znLfGH1J/>
- Comportamientos feministas: <https://fb.watch/62Axb7-jtb/>

La primera sesión del día 31 de marzo del 2022, se reprogramo ya que la mayoría de los líderes de asociación no pudieron asistir, por lo que se llevó a cabo la sesión el día 6 de Abril del 2022 a las 21 horas, se realizó virtualmente por la plataforma Google Meet. Participaron 3 líderes de asociación, con un rango de edad entre 58 y 67 años y 2 coordinadores de asociación con un rango de edad entre 40 y 44 años, padres de familia que viven en el distrito de Yura por lo menos 3 años, los temas tratados fueron: sobre el feminismo y los roles de género, donde los líderes de asociación participaron voluntariamente. Se presenta a continuación la lista de asociación a la que pertenecen y edad:

GF1H11 Líder de la Asociación Ciudad de Dios Comité 9 67 años GF1H2 Líder de la Asociación Ciudad de Dios Comité 5 59 años.

GF1H3 Líder de la Asociación Consorcio Zamacola 58 años.

GF1H4 Coordinador de la Asociación Consorcio Zamacola 40 años.

GF1H5 Coordinador de la Asociación Villa el Altiplano 44 años.

Las entrevistas se dieron de acuerdo a disponibilidad del tiempo de los hombres, con la participación de un dirigente o coordinador por asociación, que hayan residido en el distrito de Yura por lo menos 3 años. Se presenta a continuación la lista de nomenclaturas, cargo que ocupa y edad:

ESEH12 Líder de la Asociación Ciudad de Dios Comité 9 67 años

ESEH2 Líder de la Asociación Ciudad de Dios Comité 5 59 años

ESEH3 Líder de la Asociación Consorcio Zamacola 58 años ESEH4 Coordinador de la Asociación Consorcio Zamacola 40 años ESEH5 Coordinador de la Asociación Villa el Altiplano 44 años

El análisis que se presenta a continuación radica en la interpretación de los enunciados de los varones, construidos desde la teoría de la percepción y el desempeño de sus roles en la sociedad. Ésta se realizó intentando comprender los discursos de los hombres líderes de asociación del distrito de Yura, en cuanto a la percepción sobre el feminismo o el desconocimiento del mismo y la expresión de la información recibida de su entorno familiar y social, analizadas desde la teoría de la percepción; se llevó a cabo intentando comprender las repuestas de los líderes de asociación; más allá de las concepciones que iban construyendo sus discursos.

Se irá asociando lo enunciado con sub categorías de acuerdo a la percepción, a las opiniones de los hombres líderes sobre el feminismo, el desconocimiento y las percepciones erróneas sobre el mismo, los roles que desempeñan en el hogar y en la sociedad en general. Todos estos discursos comunes fueron relacionados, según lo que se estimó relativo, a cada uno de los objetivos específicos.

Percepciones de los hombres líderes sobre el feminismo.

Se considera los discursos de los líderes de asociación, sobre la percepción del feminismo, la construcción de sus ideas en referencia a los estereotipos, las experiencias, la cultura, ideologías, valores, vida cotidiana, estilo de vida, la percepción recibida de su entorno, etc., o simplemente el desconocimiento del significado del feminismo.

Los participantes opinan en los Grupos Focales y las Entrevistas: GF1H5: si respecto sobre el feminismo es cuando las mujeres a veces, es mi opinión ¿no? respecto cuando quieren digamos ser: yo quiero tener un hijo y punto y el hombre no lo quiero, simplemente su meta es llegar a tener su hijo y lograr ya y a un lado al hombre, al hombre ya lo utiliza, lo pone para un lado (...) GF1H4: (...) si es cuando una mujer quiere tomar algo a la fuerza o también sea una persona que tome las decisiones a su manera, sin que la otra persona tenga consentimiento o ella quiera imponer las cosas (...) Las respuestas muestran que los coordinadores de asociación no pueden exponer el significado del feminismo concretamente, presentan dificultad para expresar su comentario. La segunda respuesta, da entender que el feminismo es usado por las mujeres y las personas para hacer lo que quieren y para imponer las cosas a los demás, resultando su percepción errónea.

La percepción del coordinador está sustentada por la subcategoría de atención donde se organiza los estímulos diferenciando concretamente la figura y el fondo (Gonzáles et al.,

2022). Sin embargo, el coordinador a diferencia del anterior mantiene su percepción errónea en cuanto a lo que busca el feminismo y confunde el movimiento feminista con el movimiento LGBTIQ+, que “se enfoca en la lucha por el reconocimiento y la igualdad de derechos de todas las personas que pertenecen a los grupos de la diversidad sexual” (Vázquez, 2021).

Percepciones erróneas sobre el feminismo de los hombres líderes

En este fragmento se determina la presencia de percepciones erróneas sobre el feminismo por parte de los hombres líderes de asociación y la base en que construyen esas percepciones; ya sea por la información de su entorno familiar, social, las experiencias vividas y la vida cotidiana, etc. GF1H1: (...) ¡no pues!, (risa) lo que yo entiendo por acá por feminismo es que las mujeres buscan la igualdad de derechos y lo han conseguido ya y vuelvo a repetir están amparadas por una norma que se ha dado aquí en el Perú, usted sabe que para conseguir este feminismo las mujeres han luchado... ellas no intentan cambiar los roles, a menos que ahora la nueva generación, de repente pueden pensar así, ¡a menos!, hasta el momento las damas no están intentado cambiar el rol del hombre, tal vez en el futuro podrían cambiarlo al cien por ciento así lo entiendo yo. El líder de asociación percibe que ya se ha obtenido la igualdad de derechos, y prácticamente que ya estamos en igualdad de condiciones cuando hace referencia de que el feminismo ha conseguido sus objetivos, además el participante refiere que las mujeres están respaldadas por las leyes; sin embargo, esto no garantizan la seguridad de las mujeres, por su parte el líder; percibe que el feminismo no intenta cambiar los roles de género siendo su interpretación correcta en este sentido.

Roles de Género de los hombres líderes

Se considera en este fragmento los comentarios sobre los roles que desempeñan los varones y las mujeres en los hogares de los líderes de asociación, por el mismo hecho de ser hombres y mujeres y los roles que los varones desempeñan en la sociedad en general, también la percepción frente a invertir los roles de género y los privilegios de los varones en el aspecto laboral.

GF1H1: (...) el concepto del rol del varón en la casa es muy importante porque aparte de lo que uno tiene que buscar la economía para el día también cumple un rol importante que es la protección y proveer todas las necesidades que requiere una familia, entonces

en ese aspecto el hombre se ve en la necesidad no solamente del sustento del hogar si no también ver la parte educativa de los hijos,(...) sería fabuloso que un padre sea un ejemplo a seguir; pero en nuestra vida real nosotros que vivimos aquí porque yo vivo aquí años conozco la vida real que no es así... ; porque cree Ud. que bastantes jóvenes salen desviados socialmente, porque hay factores que intervienen en el domicilio (...)

GF1H2: (...) Los hombres también tienen el rol de dar protección a la familia sobre las malas influencias (...)

GF1H3: los roles de los hombres es el de ser el soporte económico y educativo en el hogar (...) los hombres deben apoyar a las mujeres en cuanto a la educación de los hijos (...) En este comentario el líder de asociación percibe que es el hombre quien se encarga de la economía del hogar, es quien se encarga de trabajar y conseguir el sustento económico, se percibe que las actividades del varón en el hogar por lo general es el de sustentador y protector, además el líder agrega que los hombres deben apoyar con la educación de los hijos y por ello su rol también es el de educador. Lo que sostiene la subcategoría de actividades de los hombres en el hogar.

ESEH1: No siempre hay mujeres que tienen habilidades y destrezas mucho mejor que los hombres, inclusive se ha visto en educación y en otras áreas, que ahora las mujeres asumen grandes responsabilidades. A la pregunta número 5 de la entrevista ¿Considera que los hombres son los que ocupan puestos más importantes de trabajo que las mujeres?, los dos últimos comentarios indican de que no y que esto se debe a la capacitación, a la capacidad, habilidades y destrezas de la persona y no al género, ya que en la actualidad las mujeres asumen grandes responsabilidades, a pesar de los avances, las brechas en el ámbito laboral todavía siguen presentes, los privilegios o ventajas del varón abarcan esta desigualdad. Los roles de género que se le atribuyen a la mujer y al hombre son también uno de esos factores, todavía hoy, ya en la tercera década del siglo XXI, el cuidado del hogar y la familia son funciones y responsabilidades atribuidas a las mujeres, lo que lleva a unas tasas muy bajas de corresponsabilidad en los hogares y que sean las mujeres las que acaben recurriendo a reducciones de jornada para poder atender a sus hijos o familiares dependientes (Ramírez, 2021).

Discusión

Para la mayoría de los hombres líderes de asociación que participaron en esta investigación la percepción sobre el feminismo es errónea y desconocen su significado,

las percepciones giran en relación a la, influencia de la familia, la cultura la sociedad y las experiencias. Por otro lado los roles de género de los participantes son tradicionales y machistas; pero muestran más flexibilidad a que los roles de género sean invertidos en el ámbito laboral, sin embargo reconocen los privilegios que les dan y la discriminación de género y raza que existe «“Percepción del feminismo” en mujeres y hombres de la ciudad de Cuenca, Ecuador» de Sacaquirin, C. y Peña, E. en el 2020: Un joven comenta: “desde mi hogar yo me puedo dar cuenta que incluso mis familiares, en este caso personas ya de edad, abuelitas o tías abuelas, todavía tienen ese chip (mentalidad) machista, incluso ellas”. “Se recalcó la rigidez de pensamiento de las personas adultas, que han crecido con esos patrones cognitivos y que se asumen como verdades absolutas (distorsión cognitiva). La familia fue vista como un espacio en donde tiene lugar la enseñanza consciente o inconsciente de los estereotipos de género y que se van replicando de manera transgeneracional”. Melissa, T. 2016 en “Estudio comparativo: Percepciones de la violencia contra el varón en las relaciones de pareja de los alumnos de las Escuelas Profesionales de Trabajo Social e Ingeniería Civil” de la de la U.N.S.A, Arequipa – Perú.

La investigación confirma que los estereotipos de género, siguen teniendo presencia en la configuración de la identidad de los sexos. 92 La percepción sobre el feminismo de los hombres líderes de asociación es influenciada también por los roles de género, el sexismo y la desinformación, por lo que sus percepciones resultan erróneas limitando su percepción. Pecho Ricaldi en el 2019 con la investigación “Activismo Feminista en el Perú desde la Interseccionalidad: Historias de Vida” dijo: «Los resultados evidencian que el participar en organizaciones feministas les implicó un proceso arduo al encontrarse luchando contra un sistema patriarcal heteronormativo inserto en todas las esferas de su vida (Prabhakar, 2022).

Además, supuso un quiebre en sus relaciones interpersonales tanto dentro de la familia, el trabajo, las amistades, entre otros. Sin embargo, al evaluarse los costos frente a los beneficios que se obtiene como producto del activismo, ellas identifican que son mayores los últimos. Esto al incrementar su sentido de autoeficacia, brindarles una red de soporte y percibir que sus acciones tienen un resultado positivo tanto en sus vidas como en las otras personas (Puma, 2022).

En la presente investigación los líderes de asociación presentan, estereotipos de género y sexismo respecto a los roles de género en el hogar y en la sociedad, que a su vez

influyen en su percepción sobre el feminismo conduciéndolos a construir respuestas contradictorias, se percibe incertidumbre en sus opiniones, que se ha alcanzado la igualdad de condiciones; sin embargo se observa en la práctica que las leyes no garantizan de manera adecuada la protección de la mujer. El desconocimiento y la desinformación son elementos para desistir el apoyo a la lucha feminista.

Conclusión

La percepción de los hombres líderes del distrito de Yura sobre el feminismo, en base a su entorno familiar, social, experiencias, sus valores y su cultura es confusa, por lo que los participantes presentan dificultad para expresar sus ideas se percibe también el desconocimiento del tema.

Bibliografía

- Amorós, C. (2007). "Palabras y conceptos clave en el vocabulario de la igualdad".
- Arias González, J. L., Covinos Gallardo, M. R., & Cáceres Chávez, M. (2020). Formulación de los objetivos específicos desde el alcance correlacional en trabajos de investigación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 237-247. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.73
- Arias, G. J., Holgado, J., Tafur, T., & Vásquez, M. (2021). *Metodología de la Investigación. El método ARIAS para hacer el proyecto de tesis*. Editorial INUDI
- Arias-González, J. (2021). Estilos de liderazgo y engagement laboral en analistas de crédito del sector financiero en Arequipa. *Desafíos*, 12(1), e256-e256.
- Cao, F., Zhang, L., Naik, D. A., González, J. L. A., Verma, N., Jain, A., ... & Sharma, A. (2022). Application of Cloud Computing Technology in Computer Secure Storage. *Scientific Programming*.
- Castillo-Acobo, R., Quispe, H., Arias-González, J. y Amaro, C. (2022). Consideraciones de los docentes sobre las barreras de la educación inclusiva. *Revista De Filosofía*, 39
- Gehlot, A., Ansari, B. K., Arora, D., Anandaram, H., Singh, B., & Arias-González, J. L. (2022, July). Application of Neural Network in the Prediction Models of Machine Learning Based Design. In *2022 International Conference on Innovative*

Computing, Intelligent Communication and Smart Electrical Systems (ICSES) (pp. 1-6). IEEE.

Gonzales, J. L. A., Lanchipa-Ale, A. P., Puma, E. G. M., Mansilla, E. B. R., & Laura, P. A. S. (2022). Positive Dimensions of Mental Health and Personality in a Sample of University. *Journal of Medicinal and Chemical Sciences*, 5(7 (Special Issue)), 1215-1223. doi: 10.26655/JMCHEMSCI.2022.7.10

González, J. L. A., & Chávez, M. D. R. C. (2021). Ansiedad escénica y ejecución musical en estudiantes del conservatorio de música en Arequipa, 2020. *ESCENA. Revista de las artes*, 81(1), 170-182.

González, J. L., Gallardo, C., Roger, M., & Cáceres Chávez, M. D. R. (2022). Tecnologías de Información y Comunicación versus Upskilling y Reskilling de colaboradores públicos. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)*, 27(98), 565-579.

González, B. (2020). "¿Qué es el feminismo? Definición y guía para principiantes"

Hernández, R. (2014) "Diseños del proceso de investigación cualitativa" Recuperado de: <https://administracionpublicauba.files.wordpress.com/2016/03/hernc3a1nandezsamipieri-cap-15-disec3b1os-del-proceso-de-investigac3b3n-cualitativa.pdf>

López, L. (2018). "La violencia de género como consecuencia de la desigualdad". Recuperado de: <https://amecopress.net/La-violencia-de-genero-como-consecuenciade-la-desigualdad>

Mamani, W. C., Manrique, G. M. L., Madrid, S. D. P. C., Herrera, E. E., Acosta, D. B., Rivas-Diaz, R. R., ... & Ramos, F. S. S. (2022). The Role of Entrepreneurship and Green Innovation Intention on Sustainable Development: Moderating Impact of Inclusive Leadership. *AgBioForum*, 24(1).

Mann, S. (2016). "Las Teorías de la Percepción". Recuperado de: <https://www.acfilosofia.org/materias/psicologia-2-bachillerato/en-breve/596-lasteorias-de-la-percepcion.html>

Mansilla, E. B. R., Castillo-Acobo, R. Y., Puma, E. G. M., Maquera, Y. M., Gonzales, J. L. A., & Vasquez-Pauca, M. M. J. (2022). Stress in University Teachers in the Framework of the Post-Pandemic Face-To-Face Academic Resumption. *Journal*

- of Medicinal and Chemical Sciences*, 5(6), 1040-1047. doi: 10.26655/JMCHEMSCI.2022.6.17
- Mata, L. (2020). "La técnica cualitativa grupo focal o grupo discusión". Recuperado de: <https://investigaliacr.com/investigacion/la-tecnica-cualitativa-grupo-focal-ogrupodiscusion/>
- Muñoz, J. L. R., Ojeda, F. M., Jurado, D. L. A., Peña, P. F. P., Carranza, C. P. M., Berríos, H. Q., ... & Vasquez-Pauca, M. J. (2022). Systematic Review of Adaptive Learning Technology for Learning in Higher Education. *Eurasian Journal of Educational Research*, 98(98), 221-233.
- Muñoz, V. y Bariientos, F. (2014). "Un Bosquejo del Feminismo/s Peruano/s: los múltiples desafíos". Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/381/38131661015.pdf>
- Prabhakar, P., Arora, S., Khosla, A., Beniwal, R. K., Arthur, M. N., Arias-González, J. L., & Areche, F. O. (2022). Cyber Security of Smart Metering Infrastructure Using Median Absolute Deviation Methodology. *Security and Communication Networks*, 2022.
- Puma, E. G. M. (2022). How universities have responded to E-learning as a result of Covid-19 challenges. *Periodicals of Engineering and Natural Sciences (PEN)*, 10(3), 40-47.
- Ramos, W. R. M., Herrera, E. E., Manrique, G. M. L., Acevedo, J. E. R., Aguagallo, C. F. I., Palacios-Jimenez, A. S., ... & González, J. L. A. (2022). Responsible leadership: a comparative study between Peruvian national and private universities. *Eurasian Journal of Educational Research*, 99(99).
- Rodríguez, C. M. R., Romani, U. I., Arias-González, J. L., & Barrial, D. (2022). Responsible Leadership as a Strength of Democratic Companies. *Revista De Filosofía*, 39, 433-443. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7309417>
- Ochoa, N. (2017). "Estudio sobre la percepción de género en niños y niñas de Nivel Primario". Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/2517/PSMoclunj.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Rohini, P., Tripathi, S., Preeti, C. M., Renuka, A., Gonzales, J. L. A., & Gangodkar, D. (2022, April). A study on the adoption of Wireless Communication in Big Data Analytics Using Neural Networks and Deep Learning. In *2022 2nd International Conference on Advance Computing and Innovative Technologies in Engineering (ICACITE)* (pp. 1071-1076). IEEE.
- Scharff, C. (2019). "Por qué tantas mujeres jóvenes no se identifican con el término feminista". Recuperado de: <https://www.bbc.com/mundo/noticias-47185833>
- Venkateswarlu, Y., Baskar, K., Wongchai, A., Gauri Shankar, V., Paolo Martel Carranza, C., Gonzáles, J. L. A., & Murali Dharan, A. R. (2022). An Efficient Outlier Detection with Deep Learning-Based Financial Crisis Prediction Model in Big Data Environment. *Computational Intelligence and Neuroscience*, 2022.